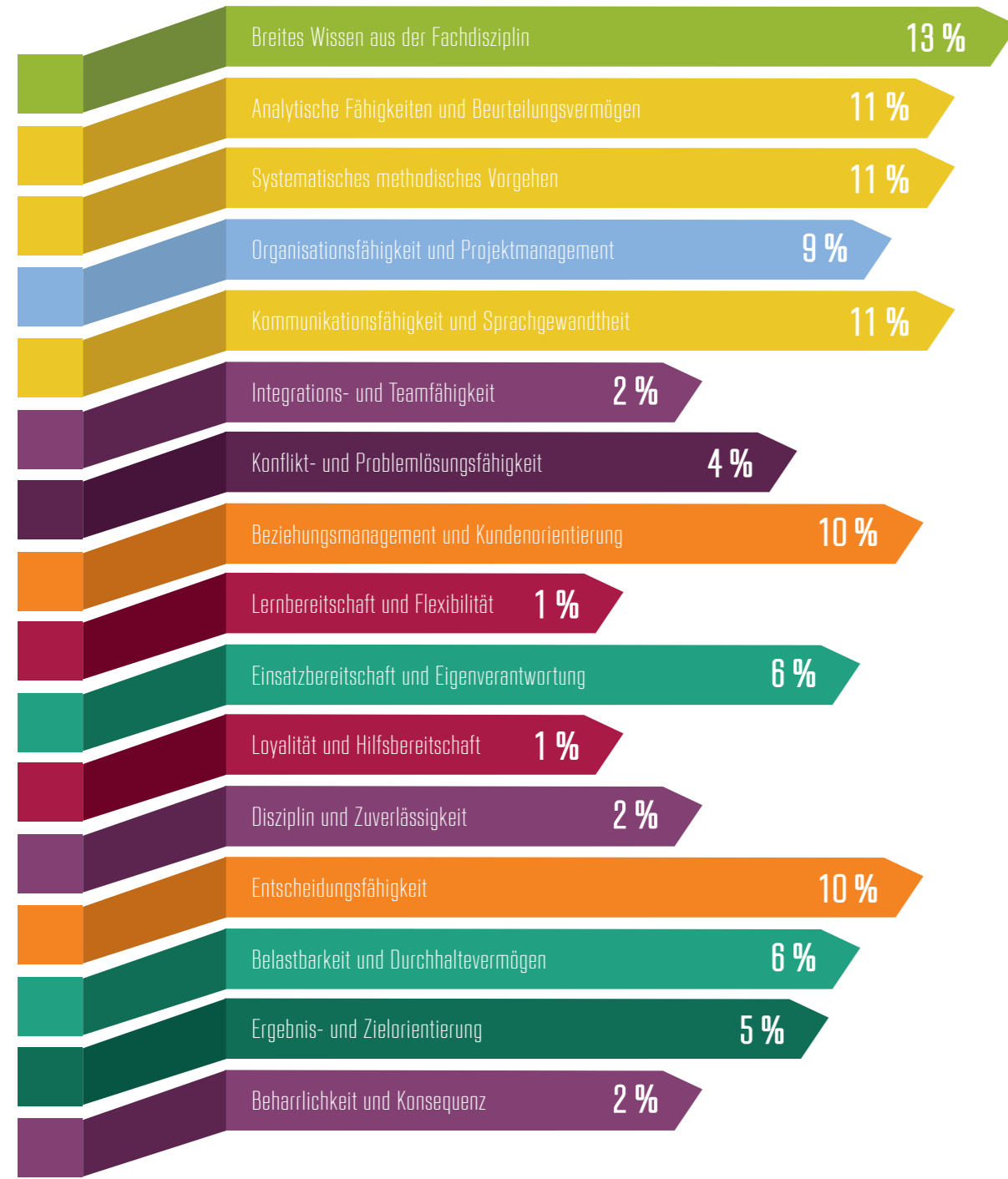


Kompetenzlücken der jungen Hochschulabsolventen

159 Nennungen der Unternehmen
(Mehrfachnennungen sind möglich)

? In welchen Bereichen werden die größten Defizite bei Berufseinsteigern mit Bachelorabschluss gesehen?

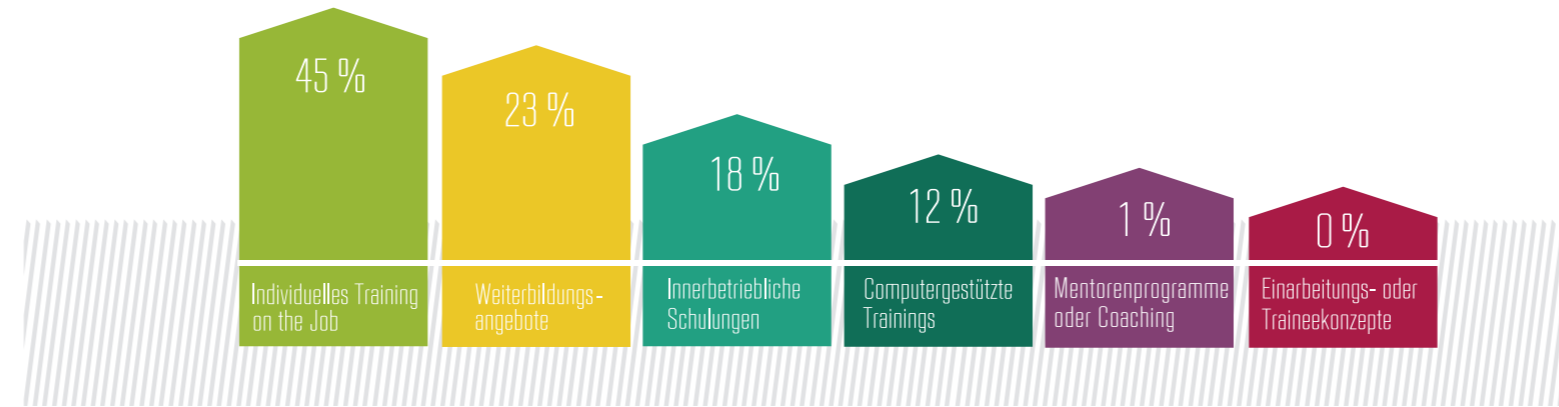


Aussage
Hochschulen und Unternehmen müssen beim Kompetenzaufbau junger Hochschulabsolventen nachhelfen. Auch persönliche Fähigkeiten sind gefordert.

Umgang mit den Kompetenzlücken der Hochschulabsolventen

73 Nennungen der Unternehmen
(Mehrfachnennungen sind möglich)

? Abbau der Kompetenzlücken in den Unternehmen



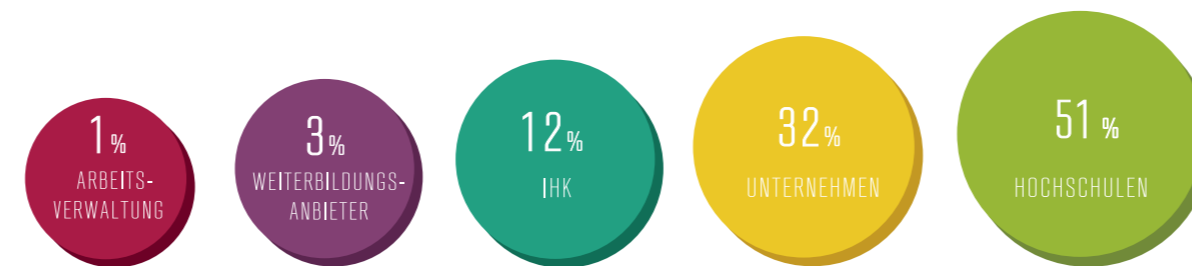
Aussage

Junge Menschen wünschen sich individuelle Betreuung. Neben dem üblichen „Training on the Job“ können Mentorenprogramme und Coachings den Berufseinsteiger integrieren.

Akteure für den Abbau der Kompetenzlücken

73 Nennungen der Unternehmen
(Mehrfachnennungen sind möglich)

? Wer ist beim Abbau der Defizite gefordert?



Aussage

Unternehmen sehen beim Abbau der Kompetenzlücken nicht nur die Hochschulen in der Pflicht, sondern wollen auch ihren Teil der Verantwortung übernehmen.
Die Unternehmen wünschen sich von der IHK Unterstützung:

- Information
- Vernetzung mit anderen Unternehmen
- Vermittlung zwischen Unternehmen und Bildungsträgern

Ostbayern KONKRET

Bachelorabsolventen beim Berufseinstieg

Erfahrungen von Unternehmen



Auswertung der schriftlichen Unternehmensbefragung

20 Prozent von 250 angeschriebenen Unternehmen nahmen an der Studie teil.

Die Studie gibt mit einer Stichprobe von rund 250 Unternehmen ein Stimmungsbild der regionalen Wirtschaft zu den Bachelorabsolventen beim Berufseinstieg. Das Interesse der Unternehmer ist groß, wie die hohe Rücklaufquote von 20 Prozent zeigt.

Um die Ergebnisse der schriftlich durchgeführten Befragung zu verifizieren, wurden im Anschluss vertiefende Interviews mit Unternehmens- und Personalleitern in der Oberpfalz und dem Landkreis Kelheim durchgeführt.

Befragung und Interviews führte Dr. Jasmin Balzereit, Peringenio GmbH, durch.

Der Fachkräftemangel ist für die Unternehmen Realität

? Konnten in den vergangenen drei Jahren Ihre ausgeschriebenen Stellen für Hochschulabsolventen (Bachelorabschluss) besetzt werden?



Unternehmen sind auf die Einarbeitung junger Hochschulabsolventen nicht systematisch vorbereitet

? Gibt es generell ein systematisches Einarbeitungskonzept?



? Gibt es ein systematisches Einarbeitungskonzept für Bachelorabsolventen?

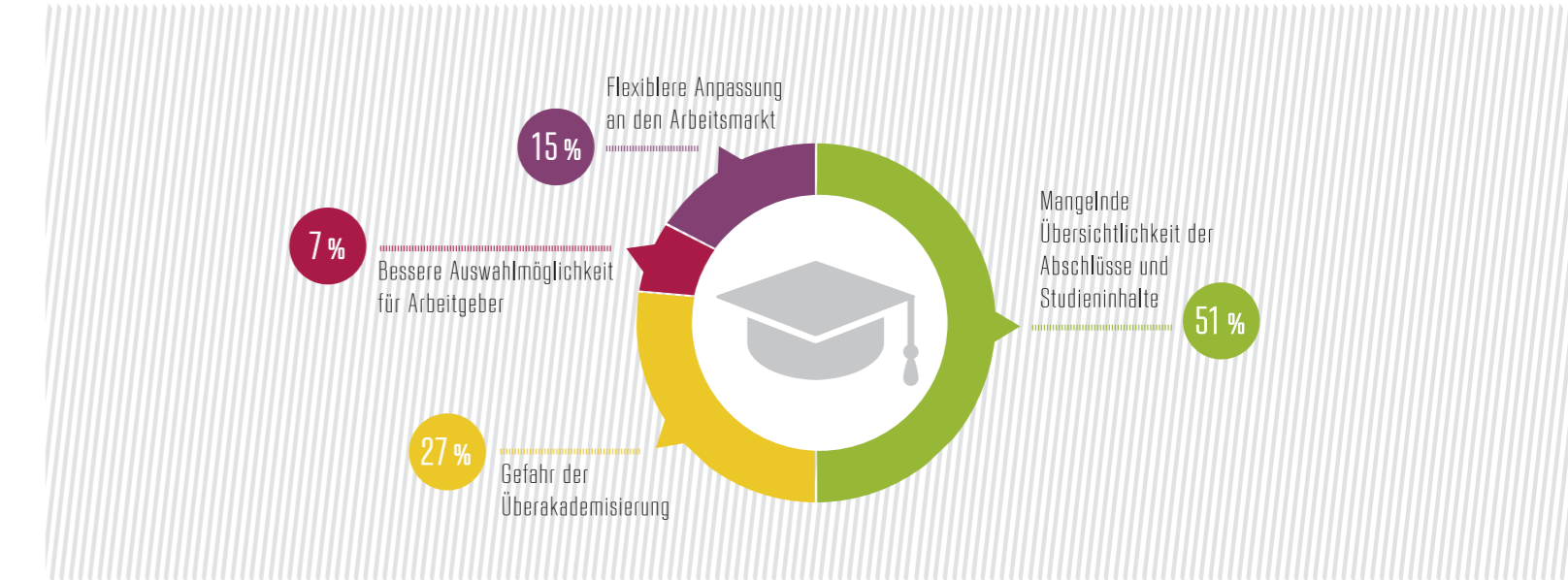


Aussage

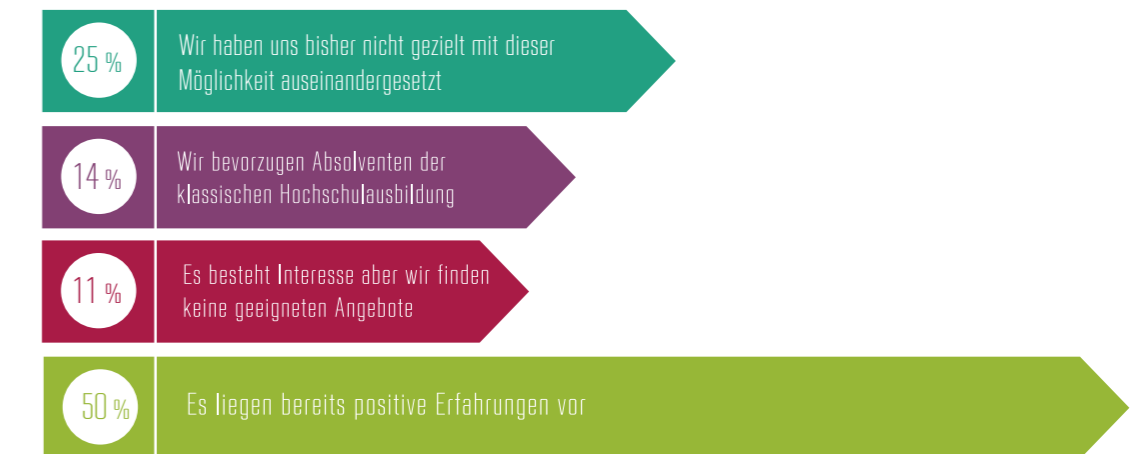
Die systematische Einarbeitung der Bachelorabsolventen ist erfolgsentscheidend. Unternehmer sollten darauf besonderes Augenmerk legen.

Neue Formen und Vielfalt der Hochschulabschlüsse

? Wie bewerten Sie die gestiegene Anzahl der unterschiedlichen Bachelorstudiengänge?



? Bewertungen der dualen Studiengänge



Impressum

Herausgeber
IHK Regensburg für Oberpfalz / Kelheim | D.-Martin Luther-Str. 12 | 93047 Regensburg | Telefon 0941 5694-0 | Telefax 0941 5694-279
www.ihk-regensburg.de

Layout
Luchs & Hase GbR | Melanie Hammer und Christin Hammer | E-Mail info@luchshasedesign.de

Druck
Flyeralarm